



БЪЛГАРСКИ БЕЖАНСКИ СЪВЕТ
BULGARIAN COUNCIL FOR REFUGEES

**Програма за социална трансформация в
централна и източна Европа**



**Укрепване закрилата на бежанците в
България**

Проект Матра - Програма 2007

Съдържание:

- 1. Проект „Укрепване на закрилата на бежанците в България”,** Кина Събева, Председател на Български бежански съвет
- 2. Мисията на ББС и бъдещото развитие на организацията**
- 3. Възможности за развитие на взаимодействието между организациите – членки на Български бежански съвет за укрепване на партньорството между тях,** Мариана Стоянова, ръководител на Бежанско-мигрантска служба, БЧК
- 4. Механизми за сътрудничество между НПО и държавните институции за укрепване на партньорството,** Маринела Радева, председател на Асоциация за интеграция на бежанци и мигранти
- 5. Перспективи за партньорство между Държавната агенция за бежанците и Българския бежански съвет във връзка с усвояването на средствата от Европейския бежански фонд – 3 /ЕБФ-3/,** Вера Захариева, експерт , Държавна агенция за бежанците
- 6. Визия на Българския бежански съвет,** Светлана Гьорева, ръководител „Социални дейности”, Каритас – България
- 7. Приложения**
 - 7.1. Програма на работната среща
 - 7.2. Списък на участниците
 - 7.3. Формуляр за оценка на работната среща
 - 7.4. Презентация на тема **„Българският бежански съвет – развитие и перспективи”,** Илиана Савова, Български хелзински комитет
 - 7.5. Презентация на тема **„Ефективни начини за изграждане на партньорства и коалиции”,** Деница Сачева, ИнтелДей Солушънс

Проект „Укрепване на закрилата на бежанците в България”

Кина Събева
Председател на Български бежански съвет

Общите цели на проекта на Българския бежански съвет, финансиран от Програма МАТРА на Правителството на Холандия са:

- Да спомогне за развитието и утвърждаването на ролята на гражданското общество в България за закрила, приемане и интеграция на бежанците и лицата, търсещи убежище
- Да осигури трайната и необходима роля на организациите на гражданското общество в системата на закрилата, приемането и интеграцията на бежанците и търсещите убежище в България.

Специфичната цел на проекта е да развие организационния и институционален капацитет на Българския бежански съвет като платформа на гражданското общество на НПО, подпомагащи бежанците, която да представлява интересите на бежанците и организациите-членки пред други организации на гражданското общество, българските органи и международните партньори.

Очакваните резултати по проекта са:

- Засилено партньорство между ББС и неговите организации-членки за разпределение на задачите и изработване на обща визия относно закрилата, приемането и интеграцията на бежанците в България
- Подобрени умения за планиране и фондонабиране за осигуряване на финансови източници извън ВКБООН
- Подобрени умения за застъпничество за инициране включването в дневния ред на правителството на дейности, насочени към закрилата, приемането и интегрирането на бежанците в България.

За постигането на тези резултати трябва да бъдат осъществени следните **основни дейности**:

- **Резултат 1:** Засилено партньорство между ББС и неговите органи-членки за разпределение на задачите и изработването на обща визия относно закрилата, приемането и интеграцията на бежанците в България.
 - Работна среща по въпросите на допълняемостта и приоритетните дейности на НПО, подпомагащи бежанците в България.
 - Изработване на документ за обща визия
 - Практическо разпределение на задачите

- **Резултат 2:** Подобрени умения за планиране и фондонабиране за осигуряване на финансови източници извън ВКБООН.
 - Обучение по разработване на проекти
 - Обучение по осигуряване на финансови източници
 - Формулиране на проектни предложения

- **Резултат 3:** Подобрени умения за застъпничество за инициране включването на дейности в дневния ред на правителството, насочени към закрилата, приемането и интеграцията на бежанците в България
 - Начална конференция
 - Обучение по застъпничество и лобиране
 - Работни срещи (2) по застъпничество
 - Участие в национални и международни конференции и срещи по въпросите на застъпничеството
 - Разработване на стратегия за застъпничество
 - Дейности за включване убежището и бежанците в дневния ред на държавните институции и обществото
 - Заключителна конференция
 - Създаване на интернет страница

Подробно описание на очакваните резултати, които допринасят за постигане на специфичната цел на проекта и всяка една от основните дейности към тях

Очаквани резултати

Резултат 1: Засилено партньорство между ББС и неговите организации-членки за разпределение на задачите и изработване на обща визия относно закрилата, приемането и интеграцията на бежанците в България.

ББС и организациите-членки са създали по-здрави връзки помежду си. Проучили са допълняемостта на дейностите си, договорили са се за практическото разпределение на задачите и са подписали меморандум за разбирателство. Обменили са идеи относно закрилата, приемането и интегрирането на бежанците в България и са изработили обща визия. Това засилено партньорство ще насърчи сътрудничеството между НПО, подпомагащи бежанците в България. То ще допринесе до ефективно използване на ресурсите при прилагането на стратегии за предоставяне съдействие на бежанците. С изработването на обща визия организациите ще се възприемат като равностойно допълващи се партньори, а не като състезаващи се за ограничени финансови източници. Това от своя страна осигурява стабилността на помощта на НПО за бежанците в България.

Резултат 2: Подобрени умения за планиране и фондонабиране за осигуряване на финанси извън ВКБООН

ББС и организациите-членки са развили по-добри умения за планиране и фондонабиране, което ще им даде възможност да кандидатстват за финансиране и осигуряване на финансови източници извън рамките на ВКБООН. В резултат от проведените обучения и работни срещи ББС и организациите-членки са се запознали с

най-различните аспекти на фондонабирането, от идентифициране на донори до оценка на проекта. С тези по-добри умения за фондонабиране и планиране, ББС и организациите-членки ще могат да кандидатстват за финансиране пред различни донори, като разнообразяват своите финансови източници. Отделяне от ВКБООН като единствен финансов източник води до по-добри финансови възможности на НПО, подпомагащи бежанците в България. Това осигурява трайна закрила и грижа за бежанците в България.

Резултат 3: Подобрени умения за застъпничество чрез инициране на дейности, които да залегнат в дневния ред на правителството във връзка със закрилата, приемането и интеграцията на бежанците в България..

ББС и организациите-членки са обучени и са придобили практически опит в застъпничеството по отношение закрилата, приемането и интеграцията на бежанците в България. В допълнение, те са се договорили за провеждането на обща стратегия за работа в подкрепа на бежанците. Това им дава възможност да работят по-конструктивно в подкрепа на правата на бежанците в България. ББС и организациите-членки могат да поставят проблемите относно подпомагането на бежанците в дневния ред на правителствените и международни партньори. Чрез влизане в конструктивен диалог с правителството, ББС и организациите-членки подобряват позициите и предоставяното съдействие на бежанците в България.

Дейности по проекта

Резултат 1: Засилено партньорство между ББС и неговите организации-членки за разпределение на задачите и изработване на обща визия относно закрилата, приемането и интеграцията на бежанците в България.

1.1 Работна среща по взаимно допълващите се дейности и приоритетите на неправителствените организации в България, подпомагащи бежанците /първа година/

Тази двудневна среща ще бъде първата стъпка към заздравяване на партньорството между ББС и неговите организации-членки. Всички партньори ще могат да насочат вниманието си върху приоритетните и допълващи се дейности и начина на подобряване на сътрудничеството. 15 служители на ББС и организациите-членки ще разгледат допълващите се дейности и своите приоритети в областта на закрилата, приемането и интеграцията на бежанците в България. Отделните организации ще представят своята работа и ще обсъдят заедно допълващите се дейности, приоритети и сътрудничество. Срещата ще бъде ръководена от български фасилитатор, който е запознат с груповите процеси и който може да постигне консенсус в група от различни организации.

1.2 Документ за обща визия (първа година)

Този документ ще е резултат от дейност 1.1. и ще се изготви въз основа на общите заключения, постигнати по време на срещата. ББС и организациите-членки ще обменят идеи за бъдещата си роля в подкрепа на бежанците и ще изготвят документ за тяхната обща визия за следващите две години относно закрилата, приемането и интеграцията на бежанците в България. ББС и организациите-членки ще участват активно в изготвянето на този общ документ. ББС и 4 представители на организациите-

членки ще се срещат най-малко 4 пъти в зала Вашингтон на Българския червен кръст в София за период от около два месеца за изготвяне на документа. Процесът ще бъде координиран и ръководен от координатора на проекта.

1.3 Практическо разпределение на задачите (първа година)

Тази дейност ще е резултат от дейност 1.1. и 1.2 и ще завърши с подписването на меморандум за разбирателство от ББС и организациите-членки. Двама представители на ББС и 4 представители на организациите-членки ще проведат едnodневна работна среща с български фасилитатор за разглеждане на практическото разпределение на задачите и съставяне на планове за закрила, приемане и интеграция на бежанците в България. Срещата ще се проведе в зала Вашингтон на Българския червен кръст в София. На основата на тази работна среща и последвалите дискусии ще бъде подписан меморандум за разбирателство между ББС и организациите-членки. Процесът ще бъде координиран и направляван от координатора на проекта.

Резултат 2: Подобрени умения за планиране и фондонабиране за осигуряване на финанси извън ВКБООН

2.1 Обучение за изготвяне на проекти (втора година)

Двудневното обучение ще се проведе в София. На него ще присъстват 12 участници от неправителствените организации, включително ББС, организациите-членки и други организации, работещи с бежанци в България. Обучението е неразделна част от поредицата обучения и работни срещи, насочени към подобряване на капацитета на ББС за фондонабиране. Обучението ще се проведе от международен консултант с широки познания по изготвяне на проекти. В подготовката и оценката на обучението ще участва и експерт от ХСБ по изграждане на капацитета. Основните теми, които ще бъдат разисквани по време на обучението ще бъдат изготвяне на проекти, съставяне на бюджет и организация на проекта. Уменията, придобити по време на обучението ще дадат възможност на участниците от неправителствените организации да формулират проектни предложения. Обучението ще съдържа елемент на „Обучение на обучители“ и ще позволи на участниците да предават своите умения и опит.

2.2 Обучение по фондонабиране (първа година)

Двудневното обучение по фондонабиране ще се проведе в София. На него ще присъстват 16 участници от ББС, организациите-членки, други неправителствени организации и Държавната агенция за бежанците. Обучението е неразделна част от поредицата обучения и работни срещи, чиято цел е подобряване на капацитета на ББС по фондонабиране. Предмет на проекта ще бъдат различните източници и аспекти на осигуряване на финанси, включително и фондонабиране, фондове на ЕС и международни фондове за неправителствени организации. Вниманието ще бъде насочено върху фондовете на ЕС и други начини на придобиване на финансова подкрепа, като например благотворителната дейност, като ще се наблегне на търсенето на разнообразни финансови източници. Обучението ще се проведе от опитен международен консултант, а експерт от ХСБ по заздравяване на капацитета ще предостави допълнителна информация. Обучението ще включва елемент на „Обучение на обучители“.

2.4 Формулиране на проектни предложения (трета година)

Основата за формулиране на проектни предложения беше изградена по време на обученията по фондонабиране и работните срещи. За разнообразяване на финансовите източници, ББС и неговите членове ще кандидатстват с проектни предложения пред различни донори. Те ще представят най-малко един проект за финансиране от ЕС и най-малко два проекта за финансиране от по-малки програми, като например Матра-Кап. Темите на тези предложения ще зависят от документа за общата визия (дейност 1.2) и стратегията за застъпничество (дейност 3.5), или ще се отнасят до нужди, идентифицирани в хода на изпълнението на този проект. Формулирането на проектните предложения ще бъде извършено съвместно от ББС и експертите от организациите-членки. Независимо, че предложенията ще бъдат окончателно изготвени през третата година, част от подготвителните дейности може да започне по време на обученията по фондонабиране и съответните работни срещи. Координаторът на проекта ще координира и направлява формулирането на проектните предложения с подкрепата от Холандия на експерта по изграждане на капацитета от ХСБ.

3.1 Начална конференция за представяне на проекта (първа година)

Конференцията ще отбележи официалното начало на проекта. Тя ще се проведе в София и ще продължи един ден. Ще присъстват 50 представители на ББС, организациите-членки и други неправителствени организации, подпомагащи бежанци, правителствени органи и международни организации. Експерти от Държавната агенция за бежанците и членовете на ББС ще представят своята роля за подпомагане на бежанците. На конференцията ще присъства и Президента на Холандския съвет за бежанци. Подкрепа от Холандия ще окаже и експерт по укрепване на капацитета ХСБ.

3.2 Обучение по застъпничество и лобиране (първа година)

Двудневното обучение ще се проведе в София и ще запознае участниците с основните идеи и техники на застъпничеството и лобирането. Ще присъстват 16 участници от ББС и неговите членове, други неправителствени организации, подпомагащи бежанците и Държавната агенция за бежанците. Обучението ще се извърши от международен експерт по застъпничество с помощта на експерт по укрепване на капацитета от ХСБ. Събраната информация по време на обучението ще бъде включена в стратегията по застъпничеството (дейност 3.5) и в дейностите, поставени на дневен ред за разглеждане (дейност 3.6). Обучението ще съдържа елемент на „Обучение на обучители“, което ще даде възможност на участниците да предават новопридобитите знания.

3.3 Работни срещи (две) по застъпничество (първа и втора година)

Двете работни срещи по застъпничеството ще продължат по два дни всяка като продължение на обучението по застъпничество и лобиране (дейност 3.2) и ще дадат възможност на участниците да приложат своите знания на практика. На всяка от срещите ще присъстват 16 участници от ББС, неговите членове и други неправителствени организации, подпомагащи бежанци. В зависимост от темите на срещата, ще присъстват и местни експерти. И на двете срещи ще бъде осигурен международен експерт по застъпничество и фасилитатор от България. От холандска страна ще участва експерт от ХСБ по укрепване на капацитета. На първата среща ще бъде обсъден достъпа до територия и по тази причина тя ще се проведе на място,

7

близо до турската граница, в Кърджали или в Свиленград. В срещата ще участват и служители от Държавната агенция за бежанците, от Гранична полиция и от Дирекция Миграция, които ще споделят с участниците своя опит относно достъпа до територията. Втората среща ще се проведе в София и ще обсъжда политиката по застъпничество, инструментите и стратегията за интеграция. Представители на Държавната агенция за бежанците и Министерството на труда и социалните грижи ще споделят своя опит в областта на интеграцията. Използваните и изготвени материали от срещите ще бъдат включени в стратегията по застъпничество (дейност 3.5) и в дейностите за включване в дневния ред на правителството (дейност 3.6).

3.4 Участие в национални и международни конференции и срещи по застъпничество (първа година, първи месец/трета година, трети месец)

Представители на ББС ще участват в национални и международни конференции и срещи по застъпничество, което ще им позволи да обменят добри практики в сферата на застъпничеството. Необходимо е ББС да постави за разглеждане нуждите на бежанците в дневния ред на националните и международни срещи. Придобитият опит ще бъде много полезен за разработването на стратегия по застъпничеството (дейност 3.6) Представители на ББС ще вземат участие в следните срещи: в две годишни срещи на Европейския съвет за бежанци и изгнаници (ECRE), две участия в годишните срещи на ECRAN (Мрежата по застъпничество на ECRE, най-малко едно участие в други международни конференции и 4 участия в национални конференции. Представителят на ББС ще подготвя при необходимост доклад/документ за конференциите и ще обменя опит с ББС и организациите-членки .

3.5 Изработване на стратегия по застъпничество (втора / трета години)

Изработването на стратегията по застъпничество ще бъде един постоянен процес, който ще се основава на придобития опит и събраните материали от обученията и работните срещи по застъпничеството. За тази стратегия ще допринесе и участието в национални и международни конференции. Стратегията по застъпничеството ще бъде колективно дело на ББС и организациите-членки. Координаторът на проекта ще координира и направлява процеса, с подкрепа на експерт от ХСБ. Партньорите ще провеждат редовни срещи в зала Вашингтон в сградата на Българския червен кръст за разискване постигнатия напредък в изработването и обмяната на информация. Стратегията по застъпничеството ще включва общата стратегия на ББС и неговите членове относно закрилата, приемането и интеграцията на бежанците в България. Стратегията ще бъде публикувана на български и английски език и ще бъде представена на заключителна конференция (дейност 3.7) на местните, национални и международни партньорски организации.

3.6 Дейности за включване в дневния ред на правителството (първа /втора/ трета години)

Обучението и работните срещи по застъпничество ще осигурят на ББС и неговите членове необходимите знания и средства за извършване на дейности по застъпничеството. ББС и организациите-членки са идентифицирали проблемите относно закрилата, приема и интеграцията на бежанците в България, които те биха искали да поставят в дневния ред на правителството или други партньори. Дейностите, които ще бъдат поставяни за разглеждане са един непрекъснат процес и могат да представляват най-различни начини за отправяне на послания до правителствени или други институции. ББС ще публикува съобщения за пресата, ще поддържа връзки с медиите, ще изготвя материали по бежанската политика, ще създава мрежа и ще

участва в срещи с цел поставяне за разглеждане на важни проблеми в дневния ред на правителството и на международните институции. Тези дейности ще се извършват от ББС и неговите членове.

3.7 Заключителна конференция (трета година, четвърти месец)

Еднодневната конференция по закриването ще се проведе в София. На нея ще присъстват 55 представители от ББС, неговите членове, други неправителствени организации, подпомагащи бежанците, представители на държавни институции, международни организации и на пресата. Организатор на конференцията е ББС с подкрепата на членове на организациите-членки. По време на конференцията ББС ще докладва за извършената дейност и за това, което ще последва от изпълнението на проекта. Изготвената стратегия по застъпничеството, издадена на български и английски, ще бъде представена на национални и чужди организации, подпомагащи бежанците. ББС и организациите-членки ще споделят добрите практики за ролята на българското гражданско общество по отношение закрилата на бежанците.

3.8 Създаване на интернет страница (първа година, първи месец / трета година, четвърти месец)

Изготвянето на двуезична интернет страница ще бъде от голямо значение, тъй като ще спомогне за утвърждаване видимостта на ББС като платформа на организациите, подпомагащи бежанците. Интернет страницата ще има връзки(линкове) към други организации, които работят в сферата на бежанците в България и ще съдържа основна информация за работата на ББС и за проекта, финансиран от Матра. Интернет страницата ще бъде изготвена и инсталирана от професионален експерт. ББС и представители на организациите-членки ще изготвят необходимите материали и документи, които ще бъдат публикувани. Страницата ще се осъвременява редовно в зависимост от дейностите.

Индикатори за измерване постигането на всеки един от планираните резултати на проекта

Резултат 1: Подобрени умения по застъпничество за включване в дневния ред за разглеждане на дейности по закрилата, приемането и интеграцията на бежанците в България.

Индикатор 1.1: ББС и неговите членове са се споразумели за ясно разделение на задачите относно закрилата, приемането и интеграцията на бежанците и търсещите убежище в България.

Проверка: Ще бъде направена на основата на анализ на меморандума за разбирателство, който ще бъде подписан от ББС и неговите членове. Практическото изпълнение на меморандума ще бъде отчетено при окончателната оценка на проекта.

Индикатор 1.2: ББС и неговите членове са се споразумели за изготвянето на обща визия за закрила, приемане и интеграция на бежанците и търсещите убежище в България.

Проверка: Ще бъде извършена на основата на анализ на изготвения документ за общата визия. Практическото изпълнение на общата визия ще бъде отчетено при окончателната оценка на проекта.

Резултат 2: Подобрени умения за планиране и фондонабиране извън ВКБООН.

Индикатор 2.1: ББС и неговите организации-членки са кандидатствали за финансиране

Проверка: ще се извърши директно от ББС и ХСБ.

Индикатор 2.2: ББС и неговите организации-членки са получили финансиране извън ВКБООН.

Проверка: ще се извърши директно от ББС и ХСБ.

Резултат 3: Подобрени умения за застъпничество чрез инициране на дейности, които да залегнат в дневния ред на държавата във връзка със закрилата, приемането и интеграцията на бежанците в България..

Индикатор 3.1: ББС е разработил стратегия по застъпничеството.

Проверка: ще се извърши директно от ББС и ХСБ.

Индикатор 3.2: ББС и неговите членове са иницирали включването в дневния ред на държавата за разглеждане дейности, свързани със закрилата, приемането и интеграцията на бежанците и търсещите убежище в България.

Проверка: оценката ще бъде направена въз основа на идентифицираните от ББС проблеми относно закрилата, приемането и интеграцията на бежанците в България, споделени в писмена или устна форма с правителствените или международни партньори с оглед поставянето им на дневен ред за разглеждане. При окончателната оценка на проекта ще се докаже колко успешни са били дейностите по включване в дневния ред на държавата.

Мисията на ББС и бъдещото развитие на организацията

ТОП 10 ТЕМИ НА БЪЛГАРСКИЯ БЕЖНАСКИ СЪВЕТ

(според всички участници)

1. Да подпомага развитието на правителствените и държавни политики за бежанците и мигрантите чрез знания и експертен опит
2. Да защитава правата на бежанците и мигрантите в България
3. Да помага на обществото и институциите да виждат потенциала на бежанците и мигрантите като икономически ресурс
4. Да насърчава борбата с ксенофобията както в обществото, така и в държавните и обществени институции
5. Да осъществява застъпничество и представителност на НПО за и на бежанци и мигранти пред държавните институции
6. Да прави преглед и мониторинг на законодателството и да включва в него бежанците и мигрантите, където е подходящо
7. Да организира кампания за публично финансиране на правната защита на бежанците и мигрантите
8. Да работи за социалното приобщаване на бежанците и мигрантите като разкрива пред обществото конкретни случаи и лични истории при спазване на високи етични стандарти
9. Да организира обществени дебати на тема „Защо България е транзитна държава?“
10. Да организира кампании за обществена информираност по здравните, жилищните, образователните и трудовите проблеми на бежанците и мигрантите

ОБРАЗЪТ НА БЪЛГАРСКИЯ БЕЖНАСКИ СЪВЕТ СРЕДН НЕГОВИТЕ ЧЛЕНОВЕ

(описан с една дума от всички участници)

- ЗА бежанците
- Съвет
- Емпатия
- Ентузиазъм
- Добронамереност
- Доверие
- Професионализъм
- Активност
- Хора с хъс
- Отдадени на кауза
- Уникален
- Компетентност
- Легитимна структура с ясни правила
- Представителност
- Пионери в развитието на системата за бежанците, готови да направят същото и за мигрантите

SWOT АНАЛИЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БЕЖАНСКИ СЪВЕТ

Силни страни	Слаби страни
<ul style="list-style-type: none">• Хората, работещи за съвета са нейният голям потенциал• Една организация с кауза• Председателят е обединяващата фигура• Организацията-членки са известни и уважавани от обществото• Ценен опит в работата с бежанци• Добър архив от успешни практики• Висока вътрешна мотивация• Всяка организация притежава собствен уникален опит• Обмен на информация• Установени силни международни връзки и контакти• Държавните структури започнаха да признават съвета• Обединителна роля в усилията в този сектор• Предоставени офис и опит от програмите ВКБООН и Програма MATRA на Правителството на Холандия.	<ul style="list-style-type: none">• Липса на секретариат• Липса на вътрешен регламент за комуникация и обмен на информация• Липса на интернет-сайт• Липса на официални становища, бюлетин, доклади и проучвания• Липса на финансова стабилност• Липса на определен фокус на дейността на съвета• Липса на вътрешен регламент за ограничаване и избягване конфликтите на интереси при участие в конкурси за финансиране на проекти (между съвета и организациите-членки)• Съветът все още не е достатъчно популярен сред бежанците, институциите, медиите и обществеността.
Възможности	Заплахи
<ul style="list-style-type: none">• Малък брой бежанци, които все още не се демонизират• Членството на България в ЕС• Разширяване на обхвата на дейността с включване на мигрантите• Увеличаващият се интерес на държавните институции към проблема• Интерес от страна на доброволците• Възможности за финансиране на проекти по теми като борба с дискриминацията и ксенофобията, социално включване и др.• Наличие на фондове на ЕС за бежанци и мигранти• Растяща икономическа нужда за стимулиране на миграцията• Възможност за развитие на медийно лоби• Интересът на младите хора по темата е голям	<ul style="list-style-type: none">• Малкият брой бежанци прави проблемите им невидими• Липса на устойчиво финансиране на организацията• Фондовете за финансиране са трудно достъпни• Организации, които не са реално активни в това поле на работа, могат да експлоатират темата• Бежанците могат да бъдат приети от обществеността като заплаха, негативно обществено мнение• Липса на достатъчно интерес от медиите• Ксенофобията остава ненаказана.

Възможности за развитие на взаимодействието между организациите – членки на Български бежански съвет за укрепване на партньорството между тях

Мариана Стоянова,
Ръководител на Бежанско-мигрантска служба, БЧК

1. Механизми на взаимодействие

В основата на механизмите на взаимодействие трябва ще залегнат взаимното доверие, равнопоставеността и баланса на интереси на четирите НПО – членки на Български бежански съвет: Български червен кръст, Каритас България, Български хелзински комитет и Асоциация за интеграция на бежанци и мигранти. Механизмите на взаимодействие трябва да бъдат резултат на консултативен подход и да се формулират и приемат в общ документ, който ще бъде инструмент за сътрудничество и ще бъде въведен посредством подписването на Меморандум за разбирателство от всяка една от тях. В дългосрочна перспектива, той значително ще улесни работата в мрежа , а така също и сътрудничеството с държавните институции и други организации на гражданското общество по проблемите на бежанците и миграцията.

Организациите-членки на ББС ще могат да консолидират и повишат своята застъпническа роля с оглед повлияване както на национални, така и на Европейски политики в областта на убежището, човешките права, миграцията. Капацитетът на самите организации в работата им с бежанци и мигранти ще се развива и допринася за ефективна работа по отношение на толерантност, антирасизъм , борба с ксенофобията и социалното изключване.

Приоритетите, целите и дейностите по отношение на бежанците в България, взаимно допълващи се по своя характер, ще залегнат в изработването на общата визия на ББС.

2. Предмет на взаимодействие

Посредством механизма на взаимодействие организациите-членки на ББС :

- ще споделят опит и добри практики;
- ще предприемат необходимите общи действия по отношение защита правата на бежанците;
- ще изразяват позиции, изказват препоръки към държавни институции, представители на гражданското общество и други НПО, както и ще участват при разработването на политики / стратегии на национално и международно ниво;
- ще осигуряват информация/ материали по въпросите на бежанците
- ще организират различни публични прояви - семинари, обучения, конференции, събития.

3. Форми на взаимодействие и инструменти за сътрудничество

Възможни са различни форми на взаимодействие и инструменти за сътрудничество:

- Ежеседмична комуникация между организациите членки на ББС за подържане постоянен контакт, събиране и обмен на информация
- Комуникация с организациите членки по специални поводи и при възникване на необходимост
- Ежемесечни срещи с организациите членки на ББС за споделяне и развитие на идеи и политики
- Организиране на срещи за развитие на Обща стратегия за закрилата, приемането и интеграцията на бежанците и ролята на НПО
- Оформяне на Общата стратегия като информационен документ за представяне на ББС пред държавните институции, междуправителствени организации, други международни организации, НПО и други структури на гражданското общество
- Консултиране и съвместно подготвяне на становища, декларации, мнения – периодично и по определени поводи
- Разработване на съвместни годишни доклади за състоянието и развитието на системата за закрила, приемане и интеграция на бежанците и ролята на организациите – членки на ББС.
- Съвместен анализ на проблемите на закрилата на бежанците и формулиране на адекватни мерки и дейности за усъвършенстване ефективността на системата за убежище.
- Представяне на ББС в уеб страниците на организациите- членки и взаимни линкове
- Съвместно създаване на инструменти за укрепване и разширяване на сътрудничеството
- Подписване на двустранни споразумения за сътрудничество по определени проблеми или в различни сфери (както между ББС и Каритас България за 2007 и 2008)
- Подготовка и подписване на Меморандум за взаимодействие с формулиране на общите приоритети, приоритетите на отделните организации-членки, разпределение на дейностите и взаимното им допълване.

Механизмът на взаимодействие се състои в координация на действията на организациите - членки. Управителният съвет на ББС взима решенията. В своята работа УС ще се подпомага от секретариат и т.н. служители за връзка, по един, избран от всяка организация. Съответно тази роля/ функция ще бъде описана и в длъжностната характеристика на служителя. Необходимо е да бъдат създадени и 3 постоянни комисии/работни групи от експерти от организации, които да се занимават

съответно с вътрешно–организационни въпроси, фондонабирателна дейност–проекти, сътрудничество с държавни институции. По възникнали междуременно теми, различни от горепосочените ще се свикват временни комисии / временни работни групи. Постоянните комисии трябва да се събират съгласно утвърден график и дневен ред , веднъж на три месеца / подлежи на промяна/. Също така е необходимо регулярно да се отчита свършената работа , като добър вариант е изготвяне на отчет на шест месеца. Информацията за този отчет ще се подава от служителите за връзка , ще се обобщава от Секретариата и окончателния вариант ще се утвърждава от УС на ББС.

Механизмът на взаимодействие между БЧК,БХК,Каритас-България и АИБМ ще допринесе за засилване на партньорството между тях самите и ББС, по-доброто практическо разпределение на задачите и ефективното използване на наличния човешки ресурс.

4. Заключение

Организациите – членки на ББС, а именно Български Червен Кръст, Български Хелзинкски Комитет, Каритас-България и Асоциация за интеграция на беженци и мигранти споделят становището за необходимостта от създаване на работещ механизъм за взаимодействие помежду им. Такъв механизъм ще регламентира регулярен обмен на информация между организациите, практическото разпределяне на задачите и отчитане на резултати по отношение укрепване системата за закрила на бежанците в България.

Механизми за сътрудничество между НПО и държавните институции за укрепване на партньорството

Маринела Радева

Председател на Асоциация за интеграция на бежанци и мигранти

Общ преглед

През последните години мястото и ролята на гражданското общество в България, при формирането и изпълнението на национални политики в различни области на обществения живот, непрекъснато нараства и укрепва. И ако през първите години след 1989 г. процесите на развитие на неправителствения сектор основно бяха свързани с количествени натрупвания (регистрация на голям брой неправителствени организации), то през последните няколко години тези процеси се развиват в посока към качествени промени (все по-голямо развитие на капацитета на организациите, нарастване на възможностите за влияние върху формирането на политики, отговорност и компетентност при отстояване на въпроси от обществена значимост). Големият брой неправителствени организации, различните проблеми, по които работят и ресурсите, с които разполагат налагат необходимостта от разработване на ефективни механизми за сътрудничество и партньорство на национално ниво, както с държавните институции, така и между отделните неправителствени организации.

Европейски контекст

Въпросът за партньорството между институциите и неправителствените организации е във фокуса на работа на Европейската комисия. В резултат от натрупания опит е разработен документ за обсъждане „Комисията и неправителствените организации: Изграждане на по – силно партньорство”, в които е акцентирано върху 5 важни области:

- поощряване на участието в демократизацията на обществото;
- представяне на мнението на групи със специфични нужди или по специфични въпроси пред европейските институции;
- допринасяне за разработване на политики (включително обратна връзка за въздействието);
- допринасяне при управлението на проекти (управление, мониторинг и оценка на проекти, финансирани от Европейския съюз);
- допринасяне в процесите по европейска интеграция.

Механизми за партньорство в България

През 2003 г. Министерският съвет на Република България прие Стратегия за модернизирание на държавната администрация (2003-2006)¹. Един от основните принципи, на които се основава стратегията, е принципа за партньорство – „разработване на национални политики с широко участие на социални партньори, представители на частния сектор и гражданското общество”. Сътрудничеството между партньорите, основано на прозрачност, ефикасност и допълване на техните ресурси и

¹ Решение № 671 на Министерския съвет от 24.09.2003 г.

капацитет, дава възможност за постигане по – високи резултати и по-добро изпълнение на определени задачи.

В областта на социалното партньорство съществува действащ механизъм, включително и нормативна уредба, която гарантира представителността, ролята и отговорностите на социалните партньори в сътрудничеството с държавата.

По отношение на неправителствените организации все още няма разработен национален механизъм за партньорство между тях и държавните институции.

Независимо от това съществуват **различни форми на партньорство между държавните институции и неправителствените организации** в страната:

- Участие в процеса по разработването на политики и стратегии в различни области – работни групи на различни нива, изготвяне на становища и предложения, други.
- Изпълнение на национални политики и стратегии - оказване на различни видове услуги за гражданите (здравни, социални, образователни и др.), провеждане на обучения, информационни кампании и др.
- Участие в реализирането на проекти по предприсъединителните и Структурните фондове на ЕС.
- Участие в процесите на мониторинг и оценка на национални стратегии, програми и проекти за финансиране.
- Партньорство между държавните институции, работещи по проблемите на бежанците и мигрантите в България и неправителствените организации.

През последните 15 години неправителствените организации, работещи по проблемите на убежището и бежанците, са неизменен партньор на държавните институции (Държавната агенция за бежанците, Министерство на вътрешните работи, Министерство на труда и социалната политика, Министерство на образованието и науката и др.) в развитието и усъвършенстването на системата за убежище в България.

В Закона за убежището и бежанците съществуват редица текстове, регламентиращи ролята на неправителствените организации в правната и социална защита на бежанците в българското общество.

В резултат от дългогодишната, професионална и всеотдайна работа на служителите от Държавната агенция за бежанците, Върховния Комисар на ООН за бежанците и българските неправителствени организации, работещи с бежанци, са разработени и се прилагат различни форми на партньорство:

- участие в разработването на законодателната уредба (Закон за убежището и Закон за убежището и бежанците);
- участие в разработването на програмни документи – Многогодишна програма 2005 – 2007 г. и Годишна програма 2007 г. по Европейски бежански фонд, Програми за интеграция на бежанците в Република България 2005 – 2007 г. и 2008 – 2010 г.
- участие в дейностите по социална адаптация и интеграция на бежанците в България – социално подпомагане, консултации, грижа за уязвими групи бежанци, жилищно настаняване, курсове по социално ориентиране и други;
- правна помощ и представителство;

- участие на представители на НПО в Интеграционната комисия към Държавната агенция за бежанците.

Механизмите на взаимодействие между Държавната агенция за бежанците и неправителствените организации, работещи с бежанци, са разписани в споразумения за партньорство, договори за конкретни дейности и др.

Подобни механизми на сътрудничество съществуват между неправителствените организации, работещи с бежанци и дирекция „Миграция“ към МВР и Министерство на труда и социалната политика.

През последните 8 години Представителството на ВКБООН в България е инициатор и страна по редица меморандуми, споразумения за съвместни дейности и партньорство с държавните институции, университети, организации на работодателите, в които неизменно е отразена ролята и участието на неправителствените организации, работещи с бежанци.

Възможности за разширяване на партньорството и взаимодействието на Българския бежански съвет (ББС) с държавните институции

1. ББС е организация учредена от трите най-големи и влиятелни организации, работещи с бежанци в България (БЧК, БХК и КАРИТАС – България). Независимо от съществуващите форми на партньорство на тези организации с държавните институции, е наложително ББС да сключи самостоятелни споразумения, меморандуми, договори за партньорство, с оглед специфичната роля на ББС.

2. С оглед разширяването на дейността на ББС и включването на проблемите в областта миграцията е целесъобразно ББС да бъде предложена за участие в Комитетите за наблюдение не само по Европейски бежански фонд (ДАБ при МС), но и по Европейски фонд за интеграция на граждани от трети страни (МТСП) и Европейски фонд за връщане (МВР).

3. ББС следва да бъде номинирана, като представителна организация в процесите на мониторинг и оценка на изпълнението на Националната стратегия по миграция и интеграция (2008 – 2015) и Националната програма за интеграция на бежанците в България (2008-2010).

4. Анализът на компетенциите и отговорностите на държавните институции в областта на убежището и миграцията показват следните възможности за съвместни дейности между тях, ББС и НПО, работещи с бежанци и мигранти:

4.1. С МВР – Главна дирекция “Гранична полиция” и дирекция “Миграция” по проблемите, свързани с трафика на хора, права и задължения на бежанци и мигранти, обучение на персонала, изготвяне на информационни и обучителни материали и др., участие в работни групи.

4.2. С ДАБ при МС относно прилагането на Закона за убежището и бежанците, права и задължения на чужденците, търсеци или получили закрила, мониторинг на Националната програма за интеграция на бежанците, обучение на персонала, изготвяне на информационни и обучителни материали и др., участие в работни групи.

4.3. С МТСП по въпроси, свързани със социалните и икономически права на бежанците и мигрантите в България, мониторинг на изпълнението на

Националната стратегия по миграция и интеграция (2008 – 2015), обучение на персонала, изготвяне на информационни и обучителни материали и др., участие в работни групи.

4.4. С Министерство на правосъдието относно българско гражданство, права и задължения на бежанците и мигрантите, усъвършенстване на законодателството, обучение на персонала, изготвяне на информационни и обучителни материали и др., участие в работни групи.

4.5. С Държавната агенция за закрила на детето по въпроси, свързани с децата – бежанци и работата с тях, обучение на служителите към отделите „Закрила на детето“, изготвяне на информационни и обучителни материали и др., участие в работни групи.

Перспективи за партньорство между Държавната агенция за бежанците и Българския бежански съвет във връзка с усвояването на средствата от Европейския бежански фонд – 3 /ЕБФ-3/

Вера Захаријева
Експерт, Държавна агенция за бежанците

Държавната агенция за бежанците /ДАБ/ при Министерския съвет има дългогодишен опит и е създала успешно работещ механизъм на сътрудничество с **организациите учредители на Българския бежански съвет /ББС/, които са се доказали като констуктивен и предпочитан партньор** при определянето на приоритетите и реализирането на националната политика в областта на убежището и бежанците.

Организациите съставляващи ядрото на ББС покриват всички аспекти на политиката свързана със закрилата на бежанците в Република България:

- **Българският Червен кръст** оказва съдействие за интегрирането на бежанците посредством предоставяне на социални и психологически консултации, помощ за жилищно настаняване, медицинска и психиатрична помощ, материална подкрепа за образованието на децата на бежанци, обучение по български език, социални и културни консултации и помощ за улесняване на достъпа до пазара на труда;
- **Каритас – България** осигурява социални консултации и помощ в натура за лица в процедура за убежище;
- **Българският хелзински комитет** осигурява правни консултации и представителство на търсещите убежище и признатите бежанци и подкрепа за осигуряване на възможности за упражняване и защита на техните законни права и интереси, включително достъпа до правосъдие;
- **Асоциацията за интегриране на бежанци и мигранти** осигурява обучение на академичния персонал от висшите учебни заведения и социални работници във връзка с минималните стандарти, които следва да се прилагат при работа с бежанци.

С присъединяването на България към ЕС и произтичащият от това ангажимент на ДАБ по управлението на Европейския бежански фонд от една страна, и учредяването на ББС като форум обединяващ усилията на неправителствените организации /НПО/ работещи с търсещи закрила и бежанци от друга, възникна необходимост от разработване на нов механизъм на взаимодействие свързан с прилагането на принципа на партньорство между правителството и гражданското общество, с оглед най-целесъобразно и максимално прозрачно усвояване на средствата от този фонд.

Предпоставка за успешното институционализиране на партньорство между ДАБ и ББС е не само наличието на вече регламентирани отношения между агенцията и организациите-членки на бежанския съвет, но и разбирането че обединяването на усилията в един общ процес на програмиране и формулиране на стратегическите приоритети и осъществяването на ефективен контрол върху изпълнението на

националните програми е преди всичко улесняващ фактор и ще допринесе за постигането на консенсус относно потребностите на целевата група на фонда и реализирането на националната политика в областта на убежището.

Независимо от факта, че процеса на институционализиране на механизма на взаимодействие между ДАБ и ББС във връзка с усвояването на средствата от ЕБФ е все още в начален етап, организациите членки на съвета оказаха съдействие при разработването на първоначалните версии на Многогодишната програма /2008-2013/ и Годишната програма за 2008 г. Този подход се оказа изключително успешен и в резултат от него програмните документи по ЕБФ-3 отразяват в максимална степен нуждите на целевата група – търсещите закрила и бежанците, и са в пълно съответствие с приоритетите на Европейския съюз в областта на убежището.

Предложението на ББС за създаването на независим комитет за наблюдение на изпълнението на годишните програми по ЕБФ-3 получи подкрепата на председателя на ДАБ и принципно одобрение от Европейската комисия, но консултациите относно структурата, състава и функционирането на Комитета предстоят.

Сериозно предизвикателство при разработването на механизма на взаимодействие между ДАБ и ББС, който ще бъде елемент от системата за управление и контрол на ЕБФ-3 е решаването на въпроса за избягване на конфликта на интереси, тъй като организациите членки на съвета се явяват потенциални изпълнители на по-голямата част от дейностите, финансирани от фонда.

Визия на Българския бежански съвет

Светлана Гьорева

Ръководител „Социални дейности“, Каритас – България

Причините да пристъпим към **СТРАТЕГИЧЕСКОТО ПЛАНИРАНЕ**, като към процес от систематизирани усилия за взимането на основни решения, които определят и насочват каква е организацията, какво прави и как го прави, биха могли да бъдат следните:

- Определяне на приоритетите на организацията
- Изясняване какво организацията прави добре
- Сигурност, че организацията е на прав път
- Преосмисляне начина, по който работи организацията
- Интегриране или по-добро координиране на услугите, които организацията предоставя
- Подготовка на организацията за предстоящи предизвикателства
- Определяне на това как организацията да работи по-ефективно и с по-голямо внимание.

Какви биха били ползите от стратегическото планиране?

- Промотиране на стратегическото мислене и дейности
- Подобряване взимането на решения
- Усилване на организационната гъвкавост и ефективност
- Хората в организацията да изпълнят ролите и задълженията си
- Укрепване на работата в екип.

Важно условие за ефективното стратегическо планиране е подкрепата за самия процес от страна на ключовите фигури при планирането и взимането на решения, а също и използването на процеса за изграждането сред хората в организацията на чувство за принадлежност и споделяне на отговорност.

Десет са основните стъпки в процеса на стратегическо планиране:

- 1. Инициране на процеса и съгласие за начина на неговото провеждане**
 - Споразумение между основните фигури взимащи решения относно дейностите по процеса, кой и в какви срокове за какво ще отговаря, колко ще струва и кой ще оцени работата.
- 2. Дефиниране мандата на организацията**
 - Според устава и според очакванията от страна на заинтересованите страни.
- 3. Изясняване на организационните мисия и ценности**
 - Мисията обосновава съществуването на организацията. Трябва да има реални обществено значими нужди, които организацията да иска да задоволи. Мисията е източник и на вдъхновение, особено за хората в организацията.

- Преди определянето на мисията е необходим анализ на заинтересованите страни.
 - Мисията е резултат от широка дискусия за идентичността на организацията, нейните цели, желания отговор спрямо заинтересованите страни, основни ценности.
- 4. Оценка на организационната външна и вътрешна среда с цел определянето на силните и слабите страни, възможностите и заплахите**
- Екипът трябва да проучи бъдещето на организацията, т.е. възможностите и заплахите, които са в заобикалящата я среда. Могат да се начертаят различни сценарии за бъдещето.
 - Да проучи и настоящето, т.е. силните и слабите страни в самата организация – вътрешната среда. Наблюдение на наличните ресурси, процеси и резултати.
 - Да наблюдава основните заинтересовани страни, конкуренти и сътрудници.
- 5. Определяне на стратегическите проблеми, които стоят пред организацията**
- Кратко описание на всеки проблем – до един параграф
 - Изброяване на факторите, които правят проблема стратегически
 - Последици в случай, че не се работи по даден проблем. Ако няма последици, значи той не е от стратегическа важност.
 - Проблеми, по които в настоящето не се изискват конкретни дейности, но постоянно ще бъдат наблюдавани.
 - Проблеми, които сега излизат и изискват определени действия сега и още повече активност в бъдеще.
 - Проблеми, които изискват незабавен отговор и не могат да бъдат разрешени с рутинни действия.
- 6. Формулиране на стратегии за разрешаването на тези проблеми**
- Определяне на практически алтернативи и визии за разрешаване на стратегически проблеми
 - Изброяване на трудностите за постигането на тези алтернативи и визии
 - Разработване на предложения за постигането алтернативи и визии при преодоляването на трудностите
 - Определяне на дейностите, които трябва да бъдат извършени в следващите 2-3 години, за изпълнението на тези предложения
 - Подробна работна програма за следващите 6-12 мес.
- 7. Преглед и приемане на стратегическия план**
- Официално одобрение за всяка от стратегиите
 - Внимание към интересите и целите на всички ключови външни и вътрешни заинтересовани страни
- 8. Определяне на организационната визия**
- Описание на това как организацията иска да изглежда в случай, че успешно реализира стратегиите си и изпълни пълния си потенциал.
 - Това описание позволява на хората от организацията да разбират какво се очаква от тях.

9. Разработване на ефективен процес за реализиране на стратегията

- Роли и отговорности – екипни и индивидуални
- Конкретни цели и очаквани резултати
- Определени дейности с уместни подробности
- Графици
- Ресурси и източници
- Процес на общуване
- Наблюдение, преглед и корекции в процеса

10. Оценка на стратегиите и на процеса на стратегическо планиране

- Текущо в хода на процеса и в неговия край се прави оценка на силните и слабите му страни, което улеснява подобряването на настоящия процес и на всеки следващ процес на стратегическо планиране.

ТЕРМИНОЛОГИЯ за изясняване и уеднаквяване на разбирането на основни и често употребявани понятия в процеса на стратегическо планиране:

- **Стратегия** – думата произлиза от гръцките “стратос” (stratos) - армия и “его” (ego) - вода и буквално означава “водене на армия”.
- **Планиране** - процес на определяне на цели и задачи и разпределяне на ресурси.
- **Дългосрочно планиране** – определяне на цели и система за управление въз основа на дадености в настоящето, като разпределя ресурсите за определен период от време (2, 3 и повече години).
- **Стратегическо планиране** – метод за вземане на решения относно бъдещето на организацията, за определяне на нейното развитие от съществуващото към бъдещото състояние. Основава се на анализ на ситуацията и изграждане на прогноза за бъдещото развитие. Неговата цел е развитие на потенциалните възможности на организацията. Идентифицира възможни източници за финансиране.
- **Визия** – картината или представата ни за резултата, който очакваме да получим от нашата работа. Визията ни вдъхновява и ни обединява като пътеводна светлина. “Мечта”, към която организацията ще се стреми. Състоянието на промяна, което иска да бъде достигнато.
- **Мисия** – разкрива ясно каква е организацията. Дава отговор на въпросите: Кои сме ние? Какво правим? Как ще постигнем визията към която се стремим. Мисията представя организацията пред света, тя е нейната «визитна картичка». Дава отговор на въпросите коя и каква е организацията, как работи, за кого и каква кауза защитава. Формулира основния смисъл за съществуването на организацията.
- **Заинтересовани страни** – всички хора, групи, общности или институции, които оказват сериозно влияние върху организацията и/или търпят нейното влияние.

- **SWOT анализ** – метод за анализ на средата и оценка на ситуацията. Името на този метод произтича от първите букви на четирите фактора S – Strengths (силни страни), W – Weaknesses (слаби страни), O – Opportunities (възможности), T – Threats (заплахи).
- **Анализ на средата** – процес на определяне на фактори с влияние върху организацията и оценка на тяхната значимост. Анализът се прави за външната и вътрешната среда на организацията.

ПРОЦЕС на изработване на стратегическия план на БСБМ

За изработването на Стратегически план на Съвета са определени четири месеца в рамките на проект Матра. Първата дискусия по въпроса ще се случи по време на първата работна среща, която ще се проведе на 4 и 5 август 2008г. Различните предложения и идеи ще намерят място в протокола от срещата и в последващите планирани работни срещи отново ще се дискутират и допълват. Също така в процеса на стратегическо планиране ще бъдат въвлечени и членовете на Управителния съвет на организацията.

Следващата работна среща за обсъждане на стратегическия план ще се проведе на 18 септември 2008г., когато ще се приеме и график на дейностите по процеса на стратегическо планиране.

Приложения

1. Програма на работната среща
2. Списък на участниците
3. Формуляр за оценка на работната среща
4. Презентация на тема „**Българският бежански съвет – развитие и перспективи**”, Илиана Савова, Български хелзински комитет
5. Презентация на тема „**Ефективни начини за изграждане на партньорства и коалиции**”, Деница Сачева, ИнтелДей Солушънс



БЪЛГАРСКИ БЕЖАНСКИ СЪВЕТ



Dutch Council
for Refugees

ПРОЕКТ МАТРА: “УКРЕПВАНЕ НА ЗАКРИЛАТА НА БЕЖАНЦИТЕ В БЪЛГАРИЯ”

РАБОТНА СРЕЩА

по

Взаимно допълващите се дейности и приоритетите на неправителствените организации в България, подпомагащи бежанците

Хотел „Копитото”, Витоша
4 - 5 август 2008

ДНЕВЕН РЕД

4 август 2008

9.30 - отпътуване (паркинга на стадион «Васил Левски»)

Модератор: Деница Сачева, ИнтелДей Солушънс

10.00 - 10.15 Откриване и представяне на участниците.

10.15 - 11.00 Представяне на проект Матра «Укрепване на закрилата на бежанците в България»
Кина Събева, Председател на Български бежански съвет/Ръководител на проекта

11.00 – 11.30 Кафе пауза

11.30 - 12.30 Визия и предизвикателства пред институционалното развитие на Бежанския съвет

Илиана Савова, директор ППЗБМ – БХК / координатор на проекта

12.30 - 13.30 Обяд

13.30 -14.30 Ефективни начини за изграждане на партньорства и коалиции
Деница Сачева, Директор на ИнтелДей Солушънс

15.00 -15.30 Кафе пауза

15.30 -17.00 Обща дискусия

17.00 - отпътуване за София

27

**ПРОЕКТ „УКРЕПВАНЕ НА ЗАКРИЛАТА НА БЕЖАНЦИТЕ В БЪЛГАРИЯ”
РАБОТНА СРЕЩА, 04 – 05 август 2008 г., Хотел „Копитото”, Витоша**

5 август 2008

9.30 - отпътуване (паркинга на стадион «Васил Левски»)

Модератор: Деница Сачева, ИнтелДей Солушънс

10.00 - 11.00 Панел 1

*Мариана Стоянова – Механизми и форми на взаимоотношения между
организациите-членки за развиване на партньорството*

*Маринела Радева – Механизми и форми на сътрудничество с държавните
институции*

*Вера Захариева – ЕБФ и сътрудничеството между ДАБ и БЦБ и
организациите-
членки*

11.00 – 11.30 Кафе пауза

11.30 - 12.30 Обща дискусия

12.30 - 13.30 Обяд

13.30 -15.00 Панел 2

*Светлана Гьорева и Цветомир Думанов – Разработване стратегия на НПО –
методология и добри практики*

15.00 -15.30 Кафе пауза

15.30 -16.30 Заключителна дискусия и оценка (сформиране на работна група и приемане на план за работа)

16.30 - отпътуване за София



БЪЛГАРСКИ БЕЖАНСКИ СЪВЕТ



Dutch Council
for Refugees

ПРОЕКТ МАТРА: “УКРЕПВАНЕ НА ЗАКРИЛАТА НА БЕЖАНЦИТЕ В БЪЛГАРИЯ”

РАБОТНА СРЕЩА

ПО

Взаимно допълващите се дейности и приоритетите на неправителствените организации в България, подпомагащи бежанците

Хотел „Копитото”, Витоша
4 - 5 август 2008

СПИСЪК НА УЧАСТНИЦИТЕ

Модератор:	Деница Сачева, ИнтелДей Солушънс
Участници:	1. Таня Вълчанова, Координатор на програми и администрация, ВКБООН
	2. Вера Рангелова, УНИЦЕФ
	3. Вера Захариева, Началник отдел „Международни връзки и ЕБФ”, ДАБ – МС
	4. Георги Тошев, адвокат, Български хелзински комитет
	5. Костадинка Дойчинова, Интервюист, Дирекция „Миграция” МВР
	6. Мариана Стоянова, Ръководител на Бежанско-мигрантска служба, БЧК
	7. Светлана Гьорева, Ръководител „Социални дейности”, Каритас
	8. Цветомир Думанов, Ръководител „Организационно развитие”, Каритас
	9. Десислава Симеонова, Финансов Директор, БХК
	10. Маринела Радева, Председател на АИБМ
	11. Антоанета Събева, Председател на Асоциация за бежанци и мигранти
	12. Кина Събева, Председател на Български бежански съвет/ Ръководител на проекта
	13. Илиана Савова, Директор на ППЗБМ-БХК / Координатор на проекта
	14. Елица Секулова, Административен и финансов координатор на проекта
	15. Рени Кирилова, Сътрудник, Български бежански съвет



АНКЕТНА КАРТА ЗА ОЦЕНКА НА РАБОТНА СРЕЩА:

ВЗАИМНО ДОПЪЛВАЩИТЕ СЕ ДЕЙНОСТИ И ПРИОРИТЕТИТЕ НА НЕПРАВИТЕЛСТВЕНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ В БЪЛГАРИЯ, ПОДПОМАГАЩИ БЕЖАНЦИТЕ

За да Ви бъдем по-полезни в бъдещи събития, Ви молим да споделите Вашето мнение за провения се работна среща. Моля попълнете тази анкетна карта като отбелязвате Вашия отговор съгласно указанията във въпроса.

1. Каква е цялостната Ви оценка за работната среща?

Оценка

5 = Много добра

4 = Добра

3 = Задоволителна

2 = Под очакванията

1 = Лоша

2. Моля, оградете своята оценка:

Показател	Оценка	Коментари:
Общо за срещата	5 4 3 2 1	
Организация и логистика	5 4 3 2 1	
Презентации	5 4 3 2 1	
Оценка на дискусиите	5 4 3 2 1	
Оценка на модератора	5 4 3 2 1	
Принос към Вашите знания	5 4 3 2 1	

3. Оценете със скала от 1 до 5 като 5 е най-високата оценка, а 1 най-ниската.

Научих нова информация относно дейността на ББС и организациите – членки	
Получих допълнителна мотивация да работя за каузата на ББС	
Срещата допринесе за по-доброто взаимодействие между нас	

4. Посочете трите най-важни неща, които научихте от тази среща и смятате за използване в бъдещата си работа

5. В какво от наученото в този курс бихте желали да задълбочите Вашите познания? Можете да посочите повече от един отговор.

- Изготвяне на комуникационни стратегии
- Изграждане на коалиции и партньорства
- Лобиране
- Събиране и обработка на информация
- Структура и функция на държавната администрация
- Ефективни начини за работа с медиите
- Ефективни начини за разработване на успешни проекти
- Друго (посочете какво) _____

Благодарим Ви, че отделихте време да попълните тази анкета!